

# GlobalCoach

## Objetivos

- Descubrir el estilo de liderazgo del líder como entrenador y desarrollar las habilidades propias del coaching para desarrollar a las persona y conseguir resultados.
- Desplegar habilidades a partir de conversaciones efectivas para desarrollar el potencial de los equipos y generar compromisos con metas y objetivos.
- Planificar la implementación de una nueva cultura de liderazgo en la organización para generar, aprendizaje, innovación y cambio.

## ¿A quién va dirigido?

- Directivos interesados en incorporar un nuevo estilo de liderar y reforzar el desempeño de la organización y las personas.
- Responsables y jefes de proyecto que precisan incrementar el potencial y competencias de sus equipos.

## Líneas de contenido

- Claves del nuevo liderazgo: ¿Por qué el coaching?. Principales ventajas para la organización y las personas.
- El Líder-Coach. Inventario personal de principales fortalezas del coach.
- El modelo de intervención del Líder-Coach: conversaciones efectivas.
- Habilidades esenciales para la conversación y expansión del talento.
- Sesiones prácticas de coaching La estructura de la sesión y la práctica del coaching efectivo.
- Cualidades del Coach, del directivo y del líder. Expansión de los distintos roles en la organización.
- Preparar la implantación y el plan personal y directivo.

## Metodología

- La metodología "Líder Coach: La Expansión del Talento en las organización" responde al contenido y la práctica procesos de coaching real ( estructura de la conversación, filosofía, herramientas y habilidades).
- La formación facilita la toma de conciencia y puesta en práctica de las habilidades del coach, así como la aplicación inmediata en su tarea directiva a través de un plan de acción guiado.
- Casos práctico, juegos de rol y aprendizaje experiencial, serán las claves metodológicas de este programa.

## In-Company

- Este programa puede ser adaptado a las necesidades de la organización y de su equipo directivo.

## Líder-Coach: la expansión del talento en la organización.

*"Si seguimos haciendo lo mismo, obtendremos los mismos resultados". Este seminario es una oportunidad para articular un cambio verdaderamente fundamental. El cambio empezará por nosotros y afectará nuestra forma de dirigir. Luego se trasladará a nuestros colaboradores, ampliando su capacidad, su responsabilidad y su influencia, después implicará a toda la organización.*