

Objetivos

- Saber evaluar a partir de los criterios de gestión: El QUE y el COMO de la Gestión del Talento.
- Dirigir y estructurar la entrevista de final de año: estructura y fases de la entrevista.
- Reforzar habilidades comunicativas para facilitar los intercambios y eliminar los principales errores en la valoración del desempeño de los colaboradores.
- Conocer las principales barreras de la "evaluación" y transformarlas en oportunidades o acciones que incrementen el desempeño.
- Preparar y dirigir una entrevista de apreciación.
- Elaborar el propio plan de mejora para seguir avanzando.

¿A quién va dirigido?

- Directivos, mandos, jefes de proyecto y todo profesional responsable de gestionar equipos.

Líneas de contenido

- Identificar los principales desafíos de un Sistema de Gestión/Evaluación del Desempeño
- Nuestro Sistema de Gestión y Evaluación: ¿Qué podemos esperar? ¿Cuáles son los puntos críticos para su adecuada implantación?
- La entrevista de apreciación como instrumento de movilización del talento: Preparar y conducir la entrevista: apertura, desarrollo y cierre.
- Desarrollar las habilidades y actitudes vinculadas al éxito de la entrevista: escucha, pregunta, feedback, asertividad.
- Proyectar la Gestión del Talento más allá de la entrevista. El acompañamiento directivo a lo largo del ejercicio.

Metodología

- El programa "Gestión del Talento y entrevista de Apreciación" establece la reflexión necesaria (ideas, criterios, normas) para trabajar de forma práctica las habilidades directivas necesarias para dirigir eficazmente una entrevista de apreciación.
- La metodología del rol y los casos prácticos, serán la base para el entrenamiento de las habilidades comunicativas.

In-Company

- Las muchas ediciones que hemos realizado de este programa, hacen posibles diferentes seminarios relacionados con la gestión del desempeño y el talento en la organización. Desde nuestra experiencia estos programas constituyen una sólida base para impulsar la implantación de un Sistema de Gestión a través de sus directivos y mandos.

Gestión del Talento y entrevista de apreciación:

"Todo buen gobernante debe evitar sancionar a un hombre sin enseñarle lo que es justo; esperar que una tarea esté concluida en cierta fecha sin advertir previamente; dar órdenes imprecisas cuando se quiere un trabajo perfecto. Finalmente dar a alguien de mala gana lo que se le debe" .

Confucio