

¿Por qué el Feedback 360?

- o Nuestros directivos gozan de información privilegiada y abundante en todos los ámbitos y variables que afectan a sus negocios.
- o ...Y sin embargo carecen en muchos casos de información o feedback de su acciones y quehacer directivo, de sus competencias y su potencial.
- o El FB 360° está pensado para facilitar información que pueda ser utilizada por el propio directivo para mejorar y ampliar su marco de influencia en distintas áreas de gestión: intrapersonal, interpersonal, gerencial y del entorno.
- o El Sistema feedback 360°, ofrece a los directivos y profesionales que lo deseen la oportunidad de recibir información multifuente: (autoevaluación, superior inmediato, colegas y colaboradores) que le ayude a identificar sus fortalezas y sus áreas de mejora en la gestión.

¿Qué queremos conseguir?

- o El propósito de un feedback 360 será mejorar las competencias directivas clave, generadoras de n valor en los resultados y en las personas y equipos.

DOMINIOS	COMPETENCIAS
INTRAPERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Autoconocimiento • Estabilidad Emocional.
INTERPERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Empatía • Persuasión y Negociación
GESTIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching de equipos • Liderazgo • Planificación y Organización • Toma de decisiones
ENTORNO	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Cambio • O. Clientes/ mercados • Vsión

Fases de implantación

- o PLANIFICACIÓN del proceso.
- o IMPLANTACIÓN y puesta en marcha.
- o COMUNICACIÓN de resultados.
- o SALIDAS y acciones de desarrollo.
- o Estas 4 fases cuidadosamente elaboradas y adaptadas a cada negocio tienen el propósito de garantizar el desarrollo de todo el proceso con las máximas garantías, respetando los principios de: **CONFIDENCIALIDAD – CREDIBILIDAD – RESULTADOS y DESARROLLO.**

Y después del FB 360°...

- o Los resultados de un feed-back 360° no son un fin en sí mismo.
- o El FB 360° es un punto de partida para el desarrollo. Proyectos de coaching ejecutivo y formación de directivos son las "salidas" más frecuentes para incrementar las competencias del equipo directivo

Feedback 360°

El feedback 360° ofrece información "multifuente" sobre la forma de dirigir y desarrollar personas, constituyendo un buen punto de partida para el liderazgo positivo e inspirador en la organización.